

3. ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝ ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΤΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΩΝ

Προσλαμβάνοντας νέους πτυχιούχους οι επιχειρήσεις αξιοποιούν την τεχνογνωσία και τις ευρύτερες ικανότητές τους. Συγχρόνως στοχεύουν στην ανάπτυξη και αποτελεσματική χρησιμοποίησή τους, ώστε μελλοντικά να εξελιχθούν σε στελέχη της επιχείρησης. Γι' αυτόν το λόγο έχουν και συγκεκριμένες απαιτήσεις, ως προς τις δεξιότητες που πρέπει να έχουν οι υποψήφιοι, οι σημαντικότερες από τις οποίες είναι οι εξής:

1. ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Είναι η ικανότητα που έχει κάποιος να συλλέγει και να επεξεργάζεται πληροφορίες και στοιχεία, με τρόπο ώστε να συμβάλλουν στον εντοπισμό των προβλημάτων καθώς και στο σχεδιασμό πρόσφορων λύσεων.

Τα χαρακτηριστικά που πρέπει να διαθέτετε είναι:

- **Αναλυτική σκέψη**

Αναλύετε τα προβλήματα και τις επιμέρους πτυχές τους, συσχετίζετε τα δεδομένα.

- **Συνθετική σκέψη**

Αναγνωρίζετε τα προβλήματα και, συνθέτοντας τα δεδομένα, προτείνετε συγκεκριμένες δράσεις.

- **Ευελιξία-Προσαρμοστικότητα**

Προσαρμόζετε την ανάλυσή σας και ευρύτερα τη συμπεριφορά σας σε νέα δεδομένα.

- **Αποφασιστικότητα**

Καταλήγετε σε αποφάσεις υπολογίζοντας τις συνέπειες των ενεργειών σας και αναλαμβάνετε την ευθύνη γι' αυτές.

- **Δημιουργικότητα**

Γνωρίζετε να ανασυνθέτετε διαφορετικά δεδομένα με τρόπο ώστε να προτείνονται οι βέλτιστες λύσεις.

2. ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Είναι η ικανότητα επικοινωνίας και δημιουργίας ανθρώπινων σχέσεων. Η ικανότητα αυτή αφενός επιτρέπει τη συλλογική και άρα αποτελεσματική δράση και αφετέρου εξασφαλίζει την προβολή της θετικής εικόνας της επιχείρησης.

Τα χαρακτηριστικά που πρέπει να διαθέτετε είναι:

- **Συνεργατικότητα**

Λαμβάνετε υπόψη σας τη γνώμη των άλλων και, μέσα από διεξοδικές συζητήσεις, καταλήγετε σε συλλογικές αποφάσεις.

- **Πειθώ και επιρροή**

Πείθετε με τη δύναμη των επιχειρημάτων σας και δεν προσπαθείτε να επιβληθείτε με αυταρχικές συμπεριφορές.

- **Αυτοέλεγχος**

Διατηρείτε την ψυχραιμία και τη νηφαλιότητά σας σε κρίσιμες καταστάσεις.

- **Ικανότητα ανάπτυξης διαπροσωπικών σχέσεων**

Δεν στηρίζετε αποκλειστικά στις τυπικές εξουσίες σας, αλλά αναπτύσσετε σχέσεις ειλικρινείς, σεβόμενοι τους άλλους.

3. ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Είναι η ικανότητα, χάρη στην οποία προτρέπετε τα μέλη της ομάδας να συμβάλλουν όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματικά στην επίτευξη των στόχων της επιχείρησης.

Τα χαρακτηριστικά που πρέπει να διαθέτετε είναι:

- **Οργανωτικότητα**

Δίνετε στον καθένα ένα ρόλο, μια υπευθυνότητα και ένα στόχο, σε συνάρτηση με τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα.

- **Προγραμματισμός**

Γνωρίζετε τους διαθέσιμους πόρους, προβλέπετε τις μελλοντικές τάσεις και προσδιορίζετε τους στόχους με σκοπό την επίτευξη μετρήσιμων αποτελεσμάτων.

- **Ικανότητα διοίκησης ομάδων**

Γνωρίζετε τις συνθήκες που επικρατούν στον εργασιακό σας χώρο και αναπτύσσετε σχέσεις με τους συνεργάτες σας, με τρόπο που να ενισχύετε η αποτελεσματικότητά τους προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι της επιχείρησης.

- **Έλεγχος**

Έχετε συνολική εικόνα των φυσικών και ανθρώπινων πόρων και ελέγχετε την αξιοποίησή τους σε σχέση με τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα.

- **Διαπραγματευτική ικανότητα**

Επιδιώκετε και εξασφαλίζετε τη συναίνεση στα προβλήματα που προκύπτουν, πείθοντας τους άλλους με τα επιχειρήματά σας.



Δίνετε στον καθένα ένα ρόλο, μια υπευθυνότητα

ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ✓

	<i>Ποια συμπεριφορά σας στο χώρο εργασίας το αποδεικνύει;</i>
Αναλαμβάνετε ρόλο διαμεσολαβητή όταν οι περιστάσεις το απαιτούν, καθισχάζοντας τα πνεύματα;	
Χειρίζεστε με διπλωματία περιπτώσεις διαφωνιών ή συγκρούσεων;	
Αναζητείτε λύσεις όταν οι πολλοί καταθέτουν τα όπλα;	
Σε συνθήκες πίεσης μένετε εστιασμένος στο ζητούμενο;	
Πώς θα μεθοδεύατε την απόκτηση αυτών των δεξιοτήτων, αν θεωρείτε ότι θα εξυπηρετούσαν την ανάπτυξή σας;	

ΕΠΙΡΡΟΗ

	Ποια συμπεριφορά σας στο χώρο εργασίας το αποδεικνύει;
Είστε σε θέση να πείσετε τους άλλους, προβάλλοντας ιδέες που δεν είναι και οι πλέον δημοφιλείς, όταν οι περιστάσεις το απαιτούν;	
Αναλαμβάνετε να οργανώσετε και να επιβλέψετε ένα έργο και τους ανθρώπους που θα το διεκπεραιώσουν;	
Ενθαρρύνετε και παρακινείτε τους συναδέλφους σας;	
Παίρνετε πρωτοβουλίες και μετά τις προωθείτε σε όσους μπορεί να τους αφορούν ή να επηρεάζουν θετικά τη δουλειά τους;	
Πώς θα μεθοδεύατε την απόκτηση αυτών των δεξιοτήτων, αν θεωρείτε ότι θα εξυπηρετούσαν την ανάπτυξή σας;	

ΔΕΣΜΕΥΣΗ

	Ποια συμπεριφορά σας στο χώρο εργασίας το αποδεικνύει;
Ποσοθετείτε τους στόχους της επιχείρησης/οργανισμού που εργάζεστε, και σε ό,τι αφορά στο δικό σας κομμάτι εργασίας αναλαμβάνετε την επίτευξή τους;	
Δεχνέστε, με σχέσεις εμπιστοσύνης, με τους ανθρώπους που συνεργάζεστε;	
Εκπληρώνετε με συνέπεια τις δεσμεύσεις που αναλαμβάνετε;	
Πώς θα μεθοδεύατε την απόκτηση αυτών των δεξιοτήτων, αν θεωρείτε ότι θα εξυπηρετούσαν την ανάπτυξή σας;	

ΕΥΕΛΙΞΙΑ - ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

	<i>Ποια συμπεριφορά σας στο χώρο εργασίας το αποδεικνύει;</i>
<i>Είστε ανοικτοί σε νέες ιδέες και νέα πράγματα;</i>	
<i>Οι αλλαγές σας είναι ευπρόσδεκτες;</i>	
<i>Προσαρμόζεστε ανάλογα με τις καταστάσεις ή τις απαιτήσεις;</i>	
<i>Πώς θα μεθοδεύατε την απόκτηση αυτών των δεξιοτήτων, αν θεωρείτε ότι θα εξυπηρετούσαν την ανάπτυξή σας;</i>	